

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL**



Oleh:

ALEN AFRIZAL HANAZ

NPM: 15.1.02.10011

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL**



Oleh:

ALEN AFRIZAL HANAZ

NPM: 15.1.02.10011

Program Studi: Manajemen

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL**

Skripsi Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Syarat

Guna Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi

Program Studi: Manajemen

Kosentrasi: Manajemen Sumber Daya Manusia

Oleh:

ALEN AFRIZAL HANAZ

NPM: 15.1.02.10011

SEKOLAH TINGGI ILMU EKONOMI INDONESIA (STIESIA)

SURABAYA

2020

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN
BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL**

Dipersiapkan dan Disusun oleh :

ALEN AFRIZAL HANAZ

NPM : 15.1.02.10011

Telah dipertahankan di Depan Tim Penguji

Pada tanggal 8 Oktober 2020

Susunan Tim Penguji :

Ketua : Dr. Suwitho, M.Si.

Anggota : 1. Dr. Hendri Soekotjo, S.E., M.M.


2. Anton Eko Yulianto, S.E., M.M.

Dinyatakan Memenuhi Syarat dan Diterima

Oleh :

Dosen Pembimbing

Ketua Program Studi Si Manajemen

Winarningsih, S.H., M.M. 


Dr. Suwitho, M.Si

Ketua STIESIA



Dr. Nur Fadjrih Asyik, S.E., M.Si., Ak., CA.

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini, saya:

Nama : **ALEN AFRIZAL HANAZ**

N.P.M : **15.1.02.10011**

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUNAWAN DIANJAYA
STEEL**

Diajukan untuk diuji pada tanggal 8 Oktober 2020, adalah hasil karya saya.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak terdapat keseluruhan atau sebagian tulisan orang lain yang saya ambil dengan cara menyalin, atau meniru dalam bentuk rangkaian kalimat atau simbol yang menunjukkan gagasan atau pendapat atau pemikiran dari penulis lain, yang saya akui seolah-olah sebagai tulisan saya sendiri, dan yang saya ambil dari tulisan orang lain tanpa memberikan pengakuan pada penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut di atas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah-olah hasil pemikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yang telah diberikan Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi (STIESIA) Surabaya batal saya terima.

Surabaya, 8 Oktober 2020

Yang membuat pernyataan,



Alen Afrizal Hanaz

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

A. MAHASISWA

Nama : Alen Afrizal Hanaz
NPM : 15.1.02.10011
Program Studi : Manajemen
Tempat/Tanggal Lahir : Surabaya / 4 Juni 1997
Agama : Islam
Jumlah Saudara/Anak Ke : 2 / Anak Ke-2
Alamat Rumah : Jalan Manukan Wetan 8/27 Surabaya
Status : Belum Menikah

B. ORANG TUA

Nama : Suyanto
Alamat Rumah/Telepon : Jalan Manukan Wetan 8/27 Surabaya
Alamat Kantor/Telepon : -
Pekerjaan/Jabatan : Swasta

C. RIWAYAT PENDIDIKAN

1. Tamat SD di SD Negeri 1/114 Surabaya tahun 2009
2. Tamat SLTP di SMP Negeri 26 Surabaya tahun 2012
3. Tamat SLTA di SMK Negeri 7 Surabaya tahun 2015
4. Pendidikan Tinggi (PT) :

Nama PT	Tempat	Semester	Tahun	Keterangan
STIESIA	Jl. Menur Pumpungan No. 30, Surabaya	I - IX	2015 - 2020	-

Dibuat dengan sebenarnya

Alen Afrizal Hanaz

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr. Wb

Puji syukur saya panjatkan kehadirat Allah SWT sehingga saya dapat menyelesaikan tugas akhir penulisan skripsi dengan judul **PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN BEBAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. GUNAWAN DIANJAYA STEEL**

Tujuan dari penyusunan skripsi ini guna memenuhi salah satu syarat untuk bisa menempuh ujian Sarjana Ekonomi pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.

Di dalam pengerjaan skripsi ini, tidak terlepas dari pengarahan dan bimbingan serta saran dari beberapa orang-orang terdekat dan banyak pihak sehingga penulisan skripsi ini dapat terselesaikan. Oleh karena itu, dengan segala kerendahan hati penulis ingin menghantarkan segala ucapan terima kasih sedalam dalamnya kepada:

1. Dr. Nur Fajri Asyik, S.E., M.Si., AK., CA selaku ketua Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya.
2. Dr. Suwitho, M.Si. selaku ketua Program Studi Manajemen Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA) Surabaya dan selaku dosen pembimbing skripsi pengganti yang telah sabar dan tulus mengajarkan dalam penulisan skripsi ini hingga terselesaikan dengan baik.
3. Winarningsih, S.H., M.M. selaku dosen pembimbing yang banyak meluangkan waktunya untuk membimbing saya dengan sangat sabar dalam penulisan skripsi ini hingga terselesaikan dengan baik.
4. Ibu Eka Yulianti, S.E., M.M. selaku dosen wali yang telah banyak membantu dalam memberikan pengarahan pada setiap perwalian berlangsung.
5. Bapak/Ibu dosen yang sudah memberikan banyak ilmu dan dengan sabar memberikan banyak ilmu kepada saya selama masa perkuliahan yang tidak mungkin saya sebutkan satu per satu.
6. Terimakasih sebesar besarnya kepada kedua orang tua saya Ibu Markati dan Bapak Suyanto serta kakak saya Aliefia Hani Faradiz dan Fitratul Magfirah yang sudah mendoakan saya dengan tulus, memberikan support dan motivasi dalam penulisan skripsi.

7. PT. Gunawan DianJaya Steel. Tbk yang menjadi tempat riset dan penelitian penulisan skripsi hingga selesai.
8. Terimakasih banyak buat rekan terdekat saya Ferry Agustian, Samsi M, Alfi Maulana, Wahlul Huda, Ilham P, Even Dea, Benny Setiawan, Arief T yang sudah memberikan support dan motivasi dalam penulisan skripsi.
9. Terimakasih sebesar besarnya buat Ari Tri, Fabtaghun haqiqi, Boby Andhika, Rangga Aji, Abdul Rochman yang sudah memberikan motivasi dan semangat dalam penulisan skripsi.
10. Untuk teman teman SM-4 terimakasih atas ilmu dan kenangan yang di berikan dan tidak bisa saya sebutkan satu per satu, Terimakasih atas saran, motivasi dan dukungannya.

Dalam penyusunan ini, masih terdapat banyak kekurangan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kerendahan hati pembaca untuk memberikan kritik dan saran yang membangun agar penulis menjadi lebih baik di kemudian hari. Akhir kata penulis sangat mengharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca.

Surabaya, 20 Agustus 2020

Alen Afrizal Hanaz

DAFTAR ISI

Halaman Sampul luar Skripsi	i
Halaman Sampul dalam Skripsi	ii
Halaman Judul Skripsi	iii
Halaman Pernyataan	v
Daftar Riwayat Hidup	vi
Kata Pengantar	vii
Daftar isi	ix
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran	xiv
Abstrak	xv
Abstract	xvi
BAB 1: PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Masalah	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	10
BAB 2: TINJAUAN TEORITIS DAN PENELITIAN	12
2.1 Tinjauan Teoritis	12
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	12
2.1.2 Kompensasi	13
2.1.3 Motivasi	18
2.1.4 Beban Kerja	27
2.1.5 Kinerja Karyawan	29
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Rerangka Konseptual	34
2.4 Pengembangan Hipotesis	34
2.4.1 Pengaruh Kompensasi terhadap Kinerja Karyawan	34
2.4.2 Pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Karyawan	35

2.4.3 Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan	36
BAB 3: METODE PENELITIAN	38
3.1 Jenis Penelitian dan Gambaran Populasi (objek) Penelitian	38
3.1.1 Jenis Penelitian	38
3.1.2 Gambaran Populasi (objek) Penelitian	38
3.2 Teknik Pengambilan Sampel	39
3.3 Teknik Pengumpulan Data	39
3.3.1 Jenis data	39
3.3.2 Sumber data	39
3.3.3 Teknik Pengumpulan data	40
3.4 Variabel dan Definisi Operasional Variabel	41
3.5 Teknik Analisis Data	44
3.5.1 Analisis Deskriptif	44
3.5.2 Uji Instrumen Data	45
3.5.3 Analisis Regresi Linear Berganda	46
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	47
3.5.5 Uji Kelayakan Model	49
3.5.6 Uji Hipotesis	50
BAB 4: HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	53
4.1 Hasil Pembahasan	53
4.1.1 Gambaran Umum dan Objek Penelitian	53
4.1.2 Visi Misi Perusahaan	54
4.1.3 Karakteristik Berdasarkan Responden	55
4.1.4 Deskriptif Karakteristik Variabel	58
4.2 Hasil Analisis Data	63
4.2.1 Uji Validitas dan Uji Reliabilitas	63
4.2.2 Analisis Regresi Linear Berganda	65
4.2.3 Uji Asumsi Klasik	67
4.2.4 Uji Kelayakan Model	71
4.2.5 Uji Hipotesis	72
4.3 Pembahasan	73

4.3.1 Pengaruh Kompensasi Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	73
4.3.2 Pengaruh Motivasi Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	74
4.3.3 Pengaruh Beban Kerja Signifikan Terhadap Kinerja Karyawan	74
BAB 5: PENUTUP	76
5.1 Simpulan	76
5.2 Keterbatasan	76
5.3 Saran	77
JADWAL PENELITIAN	78
DAFTAR PUSTAKA	79
LAMPIRAN-LAMPIRAN	81



DAFTAR TABEL

1. Data Kinerja Karyawan Perusahaan	8
2. Penelitian Terdahulu	33
3. Skala Likert	41
4. Posisi Keputusan Penilaian	45
5. Karakteristik Menurut Jenis Kelamin Responden	55
6. Karakteristik Menurut Usia Responden	56
7. Karakteristik Menurut Pendidikan Responden	57
8. Karakteristik Menurut Lama Kerja Responden	57
9. Kelas Interval	58
10. Tanggapan Responden Berdasarkan Kompensasi	59
11. Tanggapan Responden Berdasarkan Motivasi	61
12. Tanggapan Responden Berdasarkan Beban Kerja	62
13. Tanggapan Responden Berdasarkan Kinerja Karyawan	63
14. Uji Validitas	64
15. Uji Reliabilitas	65
16. Uji Regresi Linear Berganda	65
17. Uji Kolmogorov Smirnov	67
18. Uji Multikolinearitas	69
19. Uji F	71
20. Analisis Koefisien Determinasi (R Square)	71
21. Uji Hipotesis (Uji t)	72

DAFTAR GAMBAR

1. Rerangka Konseptual	34
2. Uji Normalitas	68
3. Uji heteroskedastisitas	70



DAFTAR LAMPIRAN

1. Kuesioner Penelitian	81
2. Tabulasi Penelitian	85
3. Output SPSS (Karakteristik jawaban dan data Responden)	87
4. Output SPSS (Uji Instrumen Data)	97
5. Hasil Uji Regresi Linear Berganda	102
6. Hasil Uji Multikolinearitas	104
7. Hasil Uji Normalitas Berdasarkan Pendekatan grafik	106
8. Hasil Grafik Uji Heteroskedastisitas	107
9. Hasil Uji Normalitas dengan Pendekatan Kolmogorov Smirnov	108
10. Hasil Uji Hipotesis.....	109
11. Surat Tugas Bimbingan Skripsi.....	110
12. Kartu Konsultasi Bimbingan Skripsi.....	111
13. Surat Ijin Riset dari STIESIA	112
14. Surat Setelah Riset dari Perusahaan PT. Gunawan DianJaya Steel.....	113
15. Sertifikat Seminar Hasil Penelitian.....	114
16. Surat Keterangan Bebas Plagiasi	115